



Haberlander/Achleitner/Sigl bei Fabasoft-Sommercamp: Betriebliche Kinderbetreuung in den Ferien gibt Eltern Sicherheit

Bildungsreferentin LH-Stellvertreterin Mag.^a Christine Haberlander/Wirtschafts-Landesrat Markus Achleitner/stv. Landesvorsitzende Frau in der Wirtschaft Lisa Sigl:
„1.617 Kinder und deren Eltern profitieren heuer von finanzieller Unterstützung für Erfolgsmodell betriebliche Kinderbetreuung in den Ferien – Einrichtungen wie FABIs Kindernest schaffen familienfreundliche Strukturen in Unternehmen“

Zum achten Mal in Folge unterstützen heuer das Land OÖ, die Wirtschaftskammer OÖ und KOMPASS, das Kompetenzzentrum für Karenz und Karriere, oberösterreichische Betriebe mit einem finanziellen Zuschuss für Kinderbetreuungsprojekte in den Sommer- und Herbstferien. 107 Unternehmen haben bereits um die finanzielle Unterstützung angesucht, 1.617 Kinder und ihre Eltern profitieren davon. LH-Stellvertreterin Mag.^a Christine Haberlander, Wirtschafts-Landesrat Markus Achleitner und die stellvertretende Landesvorsitzende von Frau in der Wirtschaft Lisa Sigl machten sich bei Fabasoft in Linz ein Bild davon, wie die seit Jahren etablierte betriebliche Kinderbetreuung in den Sommerferien bei einem Top-Unternehmen funktioniert.

„Besonders in den Sommerferien ist es für berufstätige Eltern eine Herausforderung, ihren Job und zugleich die Betreuung insbesondere ihrer Schulkinder zu organisieren. Hier bieten Unternehmen wie Fabasoft ein zusätzliches Serviceangebot, um Mitarbeitenden mit Kindern die Ferienzeit zu erleichtern und dem Nachwuchs ein abwechslungsreiches Programm zu bieten“, heben Haberlander, Achleitner und Sigl hervor.

„Auf unserem Weg zum gemeinsamen Ziel, Oberösterreich zum Kinderland Nr. 1 zu machen, haben wir für unsere Jüngsten und deren Familien wichtige Verbesserungen erzielt. Die Öffnungszeiten wurden ausgeweitet: alle Kindergärten, Krabbelstuben und Horte in Oberösterreich sind nun mindestens 47 Wochen im Jahr geöffnet. Mit KOMPASS unterstützen wir die betriebliche Kinderbetreuung in den Ferien, was vor allem Familien mit älteren Kindern zugutekommt, um auch diese zu entlasten und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter zu verbessern. Auf Oberösterreich ist und bleibt Verlass“, erklärt Bildungsreferentin LH-Stv.ⁱⁿ Mag.^a Christine Haberlander.

„Die Verfügbarkeit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist ein zentraler Wettbewerbsfaktor für unsere Unternehmen. Mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie können Betriebe besonders punkten, denn als familienfreundlicher Arbeitgeber zu gelten, verschafft im Employer Branding einen Wettbewerbsvorteil. Betriebliche Kinderbetreuung entlastet Eltern und stärkt die Bindung an den Arbeitgeber – beide Seiten profitieren und somit der gesamte Wirtschaftsstandort OÖ. Deshalb unterstützt das Wirtschaftsressort auch heuer wieder die von KOMPASS angebotene betriebliche Kinderbetreuung in den Ferien“, unterstreicht Wirtschafts-Landesrat Markus Achleitner.

„In der modernen Arbeitswelt ist Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein Must-have. Eine familienfreundliche Arbeitswelt ist eine Investition in die Zukunft unseres Wirtschaftsstandortes. Angebote betrieblicher Kinderbetreuung schaffen eine Win-win-Situation für beide Seiten und durch vorbildliche Betriebe erhalten auch andere Unternehmen Impulse, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu leben“, ergänzt Lisa Sigl, stv. Landesvorsitzende von Frau in der Wirtschaft.

Familienfreundliches Unternehmen

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben spielt beim Linzer Softwareentwickler Fabasoft seit jeher eine bedeutende Rolle. Getreu dem Employer Branding Slogan „We really care for experts.“ ist die Schaffung des idealen Lebensraumes für die Beschäftigten eine der obersten Prioritäten im Unternehmen. Denn nur wer sich gut fühlt, kann sich entfalten – und umgekehrt. Die betriebliche Kinder- und Sommerbetreuung im Anfang 2021 eröffneten „FABIs Kindernest“ erleichtert im mittlerweile vierten Jahr nicht nur den Wiedereinstieg ins Berufsleben nach der Babypause, sondern gibt den Eltern auch das beruhigende Gefühl, den Nachwuchs sicher aufgehoben und optimal betreut zu wissen – und das ganz in der Nähe.

In der betrieblichen Kinderbetreuungseinrichtung „FABIs Kindernest“ erhalten Kinder im Alter von ein bis drei Jahren eine individuelle Betreuung durch qualifizierte Pädagoginnen in einem modernen und kindgerechten Ambiente. Die Trägerschaft für „FABIs Kindernest“ verantwortet das Diakoniewerk. *„Als zertifiziert familienfreundlicher Arbeitgeber bietet Fabasoft neben der betrieblichen Kinder- und Sommerbetreuung mit den auf den konkreten Bedarf der Belegschaft abgestimmten Öffnungszeiten auch verschiedene Möglichkeiten zu flexiblem Arbeiten. Zudem hat der weitere Ausbau interner familienfreundlicher Strukturen hohe Priorität“,* heißt es seitens Fabasoft. Für eine gute Work-Family-Balance organisiert Fabasoft regelmäßig Social Events für Familien, z. B. Familientage im JUMP DOME und im IKUNA Naturresort oder gemeinsames Keksebacken.

Eltern können auf Know-how des Diakoniewerks vertrauen

Die betriebliche Sommerbetreuung erfreut sich bei der Fabasoft-Belegschaft großer Beliebtheit und hat sich als fixer Bestandteil etabliert, der auch in den kommenden Jahren fortgesetzt wird. FABIs Sommercamp findet 2024 bereits zum vierten Mal in Folge statt und dauert drei Wochen. 19 Mitarbeitende haben ihre vier bis zehn Jahre alten Kinder angemeldet. *„Mit unserer langjährigen Erfahrung in der Begleitung und Betreuung von Kindern können Eltern auf unser Know-how vertrauen und sicher sein, dass ihre Jüngsten im FABIs Kinderneest bestens versorgt sind. Das Sommercamp bietet ein abwechslungsreiches Programm, das für Spaß und eine gute Zeit sorgt“*, erklärt Diakoniewerk-Vorständin Dr.ⁱⁿ Daniela Palk. Eine Elementarpädagogin und zwei Assistentinnen betreuen die Kinder altersgerecht. So gibt es heuer zum ersten Mal eine Mini-Gruppe bis sechs Jahre und eine Maxi-Gruppe. Die Älteren besuchen unter anderem den JUMP DOME und machen eine Hafenrundfahrt mit der MS Linzerin. Highlights für die jüngeren Kinder sind beispielsweise eine Wanderung mit Picknick, ein Kasperltheater und verschiedene Kreativwerkstätten.

KOMPASS | Kompetenzzentrum für Karenz und Karriere

KOMPASS in der oberösterreichischen Standortagentur Business Upper Austria hat sich als zentrale Anlaufstelle für Betriebe in Oberösterreich etabliert. Unternehmen erhalten eine kompakte Übersicht, was im betrieblichen Umfeld alles rund um Frauen- und Familienfreundlichkeit bewegt werden kann und als Arbeits- und Infomaterial aktuell zur Verfügung steht. KOMPASS steht öö. Unternehmen im Auftrag des Frauenreferates des Landes OÖ und in Kooperation mit der Wirtschaftskammer OÖ zur Verfügung.

Rückfragen-Kontakt:

Michael Herb, MSc, Presse LR Achleitner

(+43 732) 77 20-151 03, (+43 664) 600 72 151 03, michael.herb@ooe.gv.at

Julian Staltner, Presse LH-Stv. Haberlander

Telefon: (+43 732) 77 20-171 24, (+43 664) 600 72 171 24, julian.staltner@ooe.gv.at